

Handlingsplan vedr. fremme af aktiv socialpolitik/ansættelse af personale på særlige vilkår

I henhold til bekendtgørelse nr.1349 af 5/12 2007

Skolen vil:

- Medvirke til at fastholde medarbejdere på skolen, hvis de helbredsmæssige årsager får nedsat arbejdsevne ved bl.a. aktivt og konstruktivt at medvirke til f.eks. fleksjobansættelse, nedsat arbejdstid og lign.
- Gennem medarbejder samtaler, arbejdspladsvurdering og eventuelt med konsulent bistand, jævnligt analyse skolen som arbejdsplads med henblik på at give mulighed for at ansætte på særlige vilkår.
- Gennem kontakt til kommunale myndigheder m.m. skabe vished i disse instanser for, at skolen er interesseret i at tilbyde stillinger til personer med nedsat arbejdsevne, personer i jobtræning, personer i fleksjob m.m.
- Ved ny ansættelser vurdere ansøgmængden med henblik på ansættelse af personer med nedsat arbejdsevne med mindre skolen i forvejen har opfyldt hensigten om at 3,5% af årsværkerne er medarbejderne på særlige vilkår.

Skolen har en medarbejder ansat på 50% ugentligt i fleksjob

Vedtaget af bestyrelsen d. 1. marts 2023

Henning Jensen formand

